

ГБУ «Центр занятости населения

г. Альметьевска»

регистрационный № 03

от «02» _____ 2020 г.

Ирина Александровна
(должность, ФИО, подпись регистратора)

МП

**Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Колокольчик»
г. Альметьевска» на 2017-2019 годы.**

Настоящее дополнительное соглашение № 3 от 25 февраля 2020 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Колокольчик» г. Альметьевска» на 2017-2019 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Колокольчик» г. Альметьевска» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Колокольчик» г. Альметьевска», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующей Меркурьевой Юлии Борисовны; работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Колокольчик» г. Альметьевска», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Шамсутдиновой Марины Петровны, именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

1. Продлить срок действия коллективного договора на один год

2. Раздел I. «Общие положения».

Пункт 1.16. читать в следующей редакции «Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение года».

Дополнить пунктом 1.17. «Текст коллективного договора и дополнительного соглашения размещаются на официальном сайте "дошкольного образовательного учреждения»

3. Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».

Пункт 2.2.8 читать в следующей редакции: «Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе и имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего и профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;

Дополнить пунктом 2.2.18. «Работник вправе определиться по форме, ведении его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки»

Дополнить пунктом 2.2.19. «Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником».

Дополнить пунктом 2.2.20. «Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составление и заполнение педагогическим работником, в зависимости от занимаемой должности».

Дополнить пунктом 2.2.21. «Работодатель» обязуется не привлекать работника к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющих прямого отношения к деятельности образовательной организации».

Дополнить пунктом 2.2.22. «Совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почетных званий, награждении ведомственными и другими наградами работников организации, членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

Дополнить пунктом 2.2.23. «При возникновении споров между участниками образовательных отношений организации руководствоваться Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организации».

Дополнить пунктом 2.2.24. «Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, выполняющей профессиональную деятельность».

4. Раздел IV «Оплата и нормирование труда».

Дополнить пунктом 4.15. «Стороны в рамках коллективно-договорного регулирования принимают меры по:

-обеспечению выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ №597 от 07.05.2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- постепенного доведения окладов работников категории «прочие специалисты и ОВП», «рабочие» в соответствии со статьями 130.134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда».

5. Раздел V «Охрана труда и здоровья»

пункт 5.1.3 читать в следующей редакции: «Обеспечивать выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0.2% от суммы затрат на образовательные услуги. В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий выполнять деятельность направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

5. Раздел VI «Социальные гарантии и льготы».

Дополнить пункт 6.1.2 абзацем «Дополнительные оплачиваемые отпуска, указанные в настоящем пункте и пункте 6.1.4 предоставляются на основании заявления работника в период, когда имели место быть указанные причины.

В случае, если работник желает воспользоваться неиспользованным дополнительным отпуском в другом периоде, дополнительный отпуск предоставляется работнику по согласованию с руководителем».

Исключить пункт 6.2.3.

6. Раздел VIII «Молодежная политика» абзац 3 изложить в следующей редакции: «Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам в размере 1111 рублей в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2019 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам – молодым специалистам».

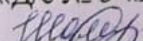
7. Дополнить коллективный договор приложением

Приложение № 10

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МБДОУ

«Д/с № 5 «Колокольчик»

 М.П. Шамсутдинова

Принято

на общем собрании работников

МБДОУ «Д/с № 5 «Колокольчик»

Протокол № 1 от «25» февраля 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Д/с № 5 «Колокольчик»
Ю.Б. Меркурьева
Введено в действие приказом № 35
от «26» февраля 2020 г.



Положение по распределению выплат в рамках Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования по среднего значения по экономике в Республике Татарстан

I общие положения.

1.1 Данное Положение разработано в целях выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», достижения запланированного уровня средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования;

1.2 Настоящее Положение содержит нормы и правила распределения выплат.

II Последовательность распределения выплат.

2.1 МБУ «Централизованная бухгалтерия Управления образования Альметьевского муниципального района Республики Татарстан» обеспечивает своевременное распределение выделенных средств на единовременную выплату, предусмотренную для доведения средней заработной платы отдельным педагогическим работникам учреждений образования Альметьевского муниципального района до среднего значения по экономике Республики Татарстан. Распределение осуществляется пропорционально ставкам в соответствии с утвержденной на начало учебного года тарификацией в учреждениях образования.

2.2. Выплаты за одну ставку в общеобразовательных учреждениях рассчитываются по формуле: *Размер единовременной выплаты за одну ставку за расчетный период работы для оплаты отдельных педагогических работников образования Альметьевского муниципального района равен общей сумме выплат, выделенной для образовательных учреждений Альметьевского муниципального района, разделенной на количество педагогических ставок в образовательных учреждениях (муниципальные автономные и муниципальные бюджетные).*

2.3 Распределяемая сумма средств в разрезе каждого образовательного учреждения рассчитываются по формуле:

МБУ «Централизованная бухгалтерия» направляет для распределения в каждое образовательное учреждение сумму, равную размеру единовременной выплаты за одну ставку, за расчетный период работы, умноженную на количество педагогических ставок в данном образовательном учреждении на начало учебного года в соответствии с тарификацией.

2.4. Учреждение образование определяет размер единовременной выплаты по доведению до средней заработной платы педагогическим работникам:

- работающим по основному месту работы,
- по основной должности,
- по внутреннему совместительству.

Выплата определяется пропорционально нагрузке по тарификации за расчетный период:

- без учета педагогической нагрузки административно-руководящего состава;
- без учета педагогической нагрузки внешних совместителей;
- без учета периода нахождения на больничном (если была замена другими педагогами, то выплата производится заменяющему педагогу);
- без учета нахождения в отпусках.

Размеры единовременной выплаты осуществляет Комиссия (Комиссия по распределению стимулирующих выплат и премий) по согласованию с профсоюзным комитетом.

Размер единовременной выплаты для отдельно взятого педагога за педагогическую работу за расчетный период работы равен размеру единовременной выплаты за одну ставку, умноженному на фактическое количество ставок для данного педагогического работника, без учета педагогической нагрузки административно-руководящего состава, педагогической нагрузки внешних совместителей, без учета периода нахождения работника на больничном и в отпусках.

2.5. Вновь принятым педагогическим работникам выплаты производятся пропорционально периода работы в учреждении, за которые предусмотрены единовременные выплаты.

2.6. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан и (или) Постановление Исполнительного комитета Альметьевского муниципального района по данному вопросу.

Дополнительное соглашение
принято на собрании трудового коллектива
«25» февраля 2020 г.

Заведующий

Ю.Б. Меркурьева



Председатель
первичной проф. организации

М.П. Шамсутдинова